Информация

о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Кировск»Кировского муниципального района Ленинградской области

за **1-3** кварталы **2016** года

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Дата заседания комиссии** | **Количество муниципальных служащих, в отношении которых состоялось заседание комиссии** | **Основание заседания комиссии** | **Решение комиссии** | **Решение представителя нанимателя (работодателя)** |
|  | 03.02.2016 | 1 | Обеспечение соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению | 1. Установить, что муниципальный служащий соблюдала требования к служебному поведению;  2. В целях предотвращения конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб авторитету органов местного самоуправления МО «Кировск», муниципальному служащему пригласить гражданку ФИО на встречу и разъяснить юридическую составляющую ее обращения. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 12.02.2016 | 1 | Обращение муниципального служащего, планирующего свое увольнение с муниципальной службы, на дачу согласия на замещение должности в некоммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы | Объявить муниципальному служащему, что согласие комиссии на замещение ею должности в некоммерческой организации, не требуется. Данное решение основано на том факте, что отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией не входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего | Решение комиссии принято к сведению представителем нанимателя |
|  | 31.08.2016 | 2 | Представление и.о. главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а именно: уведомлении муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Установить, что муниципальные служащие соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 31.08.2016 | 1 | Представление и.о. главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а именно: уведомлении муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Установить, что муниципальный служащий соблюдала требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 01.09.2016 | 2 | Представление и.о. главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а именно: уведомлении муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Установить, что муниципальные служащие соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 08.09.2016 | 1 | Представление и.о. главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а именно: уведомлении муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Установить, что муниципальный служащий соблюдала требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 29.11.2016 | 1 | Представление и.о. главы администрации материалов проверки, свидетельствующих о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению, а именно: «Муниципальный служащий обязан… обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан» | Установить, что муниципальный служащий не соблюдал требования к служебному поведению. Рекомендовать представителю нанимателя применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя. Муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора |