Информация

о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Кировск»Кировского муниципального района Ленинградской области

за **2021** год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Дата заседания комиссии** | **Количест-во муници-пальных служащих, в отноше-нии которых состоялось заседание комиссии** | **Основание заседания комиссии** | **Решение комиссии** | **Решение представителя нанимателя (работодателя)** |
|  | 12.07.2021 | 1 | Представление главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а именно: уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Установить, что муниципальный служащий соблюдал требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.07.2021 | 2 | Представление главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а именно: уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Установить, что муниципальные служащие соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 10.09.2021 | 1 | Материалы проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных муниципальным служащим | Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим за 2019-2020 гг., являются неполными. Рекомендовать представителю нанимателя применить к муниципальному служащему конкретную меру ответственности. Рекомендовать представителю нанимателя при определении меры ответственности муниципального служащего учесть смягчающие обстоятельства и малозначительность совершенного проступка. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя. Муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности в виде замечания |