

Приложение к приказу от
« 12 » апреля 2017г. № 13



План

противодействия коррупции в муниципальном бюджетном учреждении «Благоустройство, обслуживание и содержание территории» муниципального образования «Кировск» Кировского муниципального района Ленинградской области на 2017 год

Направление	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Апрель 2017 г.	С.А.Отмахов
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	Апрель 2017 г.	С.А.Отмахов
	Разработка и принятие положения о подарках, знаках делового гостеприимства	Апрель 2017 г.	С.А.Отмахов
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	А.В.Вихрова
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работников работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	2 квартал 2017 г.	С.А.Отмахов Е.В.Акинничева
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей	2 квартал 2017 г.	С.А.Отмахов

Обучение и информирование работников	известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)		
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	2 квартал 2017 г.	С.А.Отмахов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	2 квартал 2017 г.	И.А.Калюев
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	4 квартал 2017	С.Б.Шабловский
	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Для принятых работников – апрель-май 2017 г, для новых работников – при приеме на работу	Е.В.Аксинцева
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Постоянно	С.А.Отмахов
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно	С.А.Отмахов
	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Ежеквартально	С.А.Отмахов
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	Е.В.Ничипорук
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным	Ежеквартально	С.А.Отмахов

политики организации	риск: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам		
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	4 квартал 2017 г. 4 квартал 2017 г.	С.А.Отмахов С.А.Отмахов

Ознакомлены:

Заместитель директора
МБУ «БОСТ»



С.А. Отмахов

Главный бухгалтер
МБУ «БОСТ»



Е.В. Ничипорук

Специалист по кадрам
МБУ «БОСТ»



Е.В. Акшинцева

Юрисконсульт
МБУ «БОСТ»



С.Б. Шабловский

Экономист по планированию
МБУ «БОСТ»



А.В. Вихрова