Информация

о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в муниципальном образовании «Кировск»Кировского муниципального района Ленинградской области

за **2014** год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Дата заседания комиссии** | **Количество муниципальных служащих, в отношении которых состоялось заседание комиссии** | **Основание заседания комиссии** | **Решение комиссии** | **Решение представителя нанимателя (работодателя)** |
|  | 28.02.2014 | 1 | Представление главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а именно: уведомлении муниципальным служащим о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Установить, что муниципальный служащий соблюдала требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 25.08.2014 | 2 | Представление и.о. главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а именно: уведомлении муниципальных служащих о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Установить, что муниципальные служащие соблюдали требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 11.09.2014 | 1 | Представление и.о. главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, а именно: допущении в отношении другого муниципального служащего высказываний дискриминационного характера по признакам возраста, социального и семейного положения, а также грубости, хамства и предвзятости | Установить, что муниципальный служащий не соблюдала требования к служебному поведению. Учитывая значительный опыт муниципального служащего, не применять к ней дисциплинарное взыскание, ограничившись устным порицанием. Указать муниципальному служащему на недопустимость нарушения требований к служебному поведению. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 28.09.2014 | 1 | Представление и.о. главы администрации, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а именно: уведомлении муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу | Установить, что муниципальный служащий соблюдала требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
|  | 10.10.2014 | 1 | Обращение муниципального служащего, планирующего свое увольнение с муниципальной службы, на дачу согласия на замещение должности в коммерческой организации, если отдельные функции по управлению этой организацией входили в должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы | Объявить муниципальному служащему, что согласие комиссии на замещение ею должности в коммерческой организации, не требуется. Данное решение основано на том факте, что отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией не входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего | Решение комиссии принято к сведению представителем нанимателя |